



Российская Федерация
Управления образования Администрация Сысертского муниципального округа
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №13 «Колосок», адрес: 624005, Свердловская область
Сысертский район, п. Октябрьский, ул. Чапаева 3, тел.: (343) 383-60-09
оф.сайт: madou13m.tvoyasadik.ru, эл.почта: madou13m@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Первичной профсоюзной
организации Н.А. Обросова Н.А. Обросова

Протокол № 9 от 09 сентября 2025г

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива МАДОУ 13
Протокол № 10 от 10 сентября 2025г

УТВЕРЖДАЮ:

И.О. заведующего МАДОУ №13
А.Р. Николаева
Приказ № 206-ОД
от 10 сентября 2025г



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 13 «Колосок»

Поселок Октябрьский
2025 год

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 «Колосок» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 года № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа», коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.
- 1.2. Заработная плата каждого работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 «Колосок» (далее – ДООУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ДООУ.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.
- 1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5. При определении размера оплаты труда работников ДООУ учитываются следующие условия:
 - 1) показатели квалификации;
 - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
 - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
 - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда
- 1.6. Заработная плата работников ДООУ предельными размерами не ограничивается.
- 1.7. Изменение оплаты труда производится:
 - 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
 - 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
 - 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
 - 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).
- 1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.
- 1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной

работы в этом же ДОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ДОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ДОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	15964,00

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (в руб.):

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	25000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	25250,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед; тьютор; учитель-дефектолог	25500,00

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических

работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов (0,25);
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов (0,20);
- 3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20 процентов (0,20) сроком на два года; (п. 3.5.8 Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 г.г.)

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ДООУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 года N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

- 4.3. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

- 5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	15586,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам	15586,00
1 квалификационный уровень	Повар	15586,00

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	нет
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	16958,00

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений:

Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются работодателем на 30 % ниже должностного оклада руководителя, соответствующих структурных подразделений без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).

6.3. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	15586,00
	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник),	15586,00
	кладовщик;	15586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	15586,00
	сантехник; электрик	15586,00

7.2.

С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

8. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера

8.1. Оплата труда заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) оклад главного бухгалтера формируется 40% от должностного оклада руководителя.

8.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель заведующего по УВР	70%
Заместитель заведующего по АХР	70%
Главный бухгалтер	нет

8.3. При занятии заместителями руководителя ДОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ДОО устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ДОО по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.
4%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ДОО осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам ДОО выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Всем педагогическим работникам :

Основание для стимулирования всех педагогических работников учреждения	Сумма оплаты (руб)
За ведение документации, не установленной перечнем обязательных документов, входящих в круг основных должностных обязанностей	1500,00

Наименование работ	% от оклада
за расширение зоны обслуживания	100
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: - председателю первичной профсоюзной организации – от МРОТ заместителю председателя первичной профсоюзной организации – от МРОТ - уполномоченному по охране труда - от МРОТ	27
Ведение табеля учета рабочего времени – от МРОТ	10
Составление меню-раскладки – от МРОТ	20
Доплата младшим воспитателям в период адаптации с 01.09 по 30.11 – от МРОТ	10
Ведение официального сайта ДООУ, ВК – от МРОТ	15
Размещение информации и материалов на сайте госзакупок, ГМУ – от МРОТ	30
Ведение вопросов кадрового обеспечения	30
Ведение портала образовательных услуг, реестров учета воспитанников, будущих воспитанников – от МРОТ	30
За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10
За организацию ММО	10

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам ДООУ (кроме заместителей руководителя ДООУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Учителю-логопеду:

- за работу в образовательных организациях, имеющих логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями - 20 процентов;
- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 15 процентов;

За работу с вредными условиями труда*:

Должность работника	Класс вредных и (или) опасных факторов	Размер выплаты компенсации, в процентах (%)
п. Октябрьский, ул. Чапаева, 3		
Уборщик служебных помещений	3.1	4
Повар	3.1	4
Шеф-повар	3.1	4
Кухонный рабочий	3.1	4
Младший воспитатель	3.1	4
дер. Шайдурово, ул. Строителей, 12		
Повар	3.2	4
Младший воспитатель	3.1	4

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ДООУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДООУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

10.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

10.5. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются сроком на один год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания Комиссии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;
- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, в целях премирования** - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ДООУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

10.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4., устанавливаются и

выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:
 успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
 Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.7. Постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты.

- Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в данном учреждении устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении в следующих размерах:

№	Основание для стимулирования всех категорий работников учреждения	Сумма оплаты (руб)
1	за стаж непрерывной работы в данном учреждении: при выслуге лет от 1 до 5 лет	500,00
2	при выслуге лет от 5 до 10 лет	1000,00
3	при выслуге лет от 10 до 15 лет	1500,00
4	при выслуге лет от 15 до 20 лет	2000,00
5	при выслуге лет от 20 лет и более	2500,00

- Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ в данном учреждении, устанавливается педагогическим работникам за особые условия работы с детьми, за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов, освоение образовательной программы (по результатам мониторинга) в следующих размерах:

№ пп	Основание для стимулирования всех педагогических работников учреждения	Сумма оплаты (руб)
1	За реализацию общих проектов по продвижению ДООУ на рынке образовательных услуг (в течение учебного года)	4000,00
2	За результаты независимой оценки качества образования за предшествующий год	500,00
3	За работу в группе с детьми с 2 до 3 лет и с 6-7 лет за предшествующий год	500,00

- **Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ** устанавливается:
- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

10.7.2. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал

Наименование должности	Размер выплаты (руб)	Основание для премирования
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель (в зависимости от стажа)	6687,36	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм Оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса; Активное участие в общих мероприятиях учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов, субботников, генеральная уборка в учреждении др.);
Делопроизводитель (1,0)	6854,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Специалист по охране труда	6854,00	Организация проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда, своевременное составление необходимой отчетности, отсутствие нарушений законодательства.
Младший обслуживающий персонал		
Кладовщик	6854,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Повар (в зависимости от стажа)	6854,00 6354,00 4854,00	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Шеф-повар	4482,00	Сложность, напряженность, интенсивность в работе
Кастелянша: 0,5 ставки 1,0 ставка 0,25 ставки	3427,00 6354,00 1713,50	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья (в зависимости от стажа)	6354,00 4354,00 6854,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе

Кухонный рабочий (в зависимости от стажа)	6854,00 6354,00	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 1 ставка 0,25 ставки	6854,00 1713,50	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Дворник (уборщик территории) 1 ставка 0,3 ставки	6854,00 2057,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных Помещений (в зависимости от стажа)	6854,00 6354,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе.
Сторож (в зависимости от стажа)	5854,00 6854,00 6354,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
Сантехник	6854,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Электрик	6854,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада

10.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.9. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования в баллах:

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала или месяца в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

10.9.1. Премия по итогам работы работников может выплачиваться согласно оценочных листов работников МАДОУ 13 (приложения № 1, 2, 3, 4, 5, 6 к Положению об оплате труда).

В установленные сроки (не менее чем за неделю до заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат, на котором планируется рассмотрение вопроса о начислении премиальных выплат по итогам работы) каждый педагогический работник передает в комиссию собственноручно заполненный оценочный лист (приложения), содержащую самооценку показателей результативности работы, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих деятельность педагогических работников в отчетный период. В листе самооценки заполняется графа «Самооценка».

Комиссия имеет право добавлять или уменьшать баллы сотрудникам школы с обязательной мотивацией.

Комиссия на заседании рассматривает оценочные листы педагогических работников и на основании всех материалов составляет итоговый протокол с указанием конечной суммы баллов по каждому работнику.

Определение стимулирующей выплаты за месяц устанавливается на основе следующих расчетов:

- определяется сумма баллов, полученных работником по всем показателям;
- определяется стоимость одного балла, для чего фонд стимулирующих выплат труда делится на количество баллов, набранных всеми педагогическими работниками Учреждения; - стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных педагогом.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена одного балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально.

Размер стимулирующих выплат, полученных каждым работником зависит от:

- наличия средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стоимости одного балла;
- количества набранных баллов работником по установленным показателям эффективности деятельности

Руководитель Учреждения обеспечивает своевременность и доступность информации о достигнутых результатах качества работы и размерах стимулирующих выплат, об условиях их выплаты работникам.

Сумма полученных баллов каждым сотрудником является открытой информацией.

Данная информация является основанием для издания приказа руководителя о начислении премиальных выплат по итогам работы.

10.9.2. При наличии финансовых средств на оплату труда по итогам экономии за квартал(год) младшему обслуживающему персоналу премия может выплачиваться за :

- трудовую исполнительность, своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений.

10.9.3. При наличии финансовых средств на оплату труда по итогам экономии за квартал(год) делопроизводителю премия может выплачиваться за :

- своевременное и качественное оформление и сдача отчетов, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, участие в общих мероприятиях учреждения.

10.9.4. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень

показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

10.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ДОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений в абсолютных размерах:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ 1000 руб.;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 5000 руб.;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 3000 руб.;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования – 500 руб.;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя, (День воспитателя);
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 3000 руб.;
- 7) в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 5000 руб.;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 5000 руб.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ДОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

Лист самооценки за _____ месяц _____ 2025год				
ВОСПИТАТЕЛЬ				
№	Критерии оценки деятельности педагогического работника МАДОУ №13	Цена	Самооценка	Оценка комиссии
1	Предоставление обобщения педагогического опыта работы в фестивалях, семинарах, олимпиадах, мастер-классах, ММО, педагогических советах - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень Публикации (В сети«Интернет»/сайтах/изданиях) - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень	16 36 56 16 26 36		
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень(участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
3	Участие воспитанников на конкурсах, соревнованиях, выставках, олимпиадах и т.п. - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
4	Работа ответственных за информационный обмен по направлениям ПДД, ГО и ЧС, ЗОЖ, антикоррупционная деятельность, пожарная безопасность, охрана труда.	36		
5	-Участие в культурно-массовых мероприятиях (исполнение ролей, акции, флешмобы, и т.п.) -Работы в рабочих группах (работа в комиссиях по премиальной выплате, аттестации при заседании, ППК, творческая группа)	36 36		
6	Выполнение поручений, не входящих в должностные инструкции (субботник, благоустройство территории, голосование и т.п.)	36		
7	Ведение документации, не входящих в основной перечень	56		
8	Эффективное взаимодействие с родителями через различные формы работы (мастер-классы, конкурсы, выставки, культурно-массовые мероприятия походы и т.п.)	56		
9	Отсутствие письменных жалоб, конфликтов и травм у воспитанников	36		
10	Отсутствие больничных листов	36		
11	Отсутствие замечаний контролирующих органов, в том числе на уровне ДОУ, конфликтов внутри коллектива	56		

Лист самооценки за _____ месяц _____ 20__ год УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ/ПСИХОЛОГ				
№	Критерии оценки деятельности педагогического работника МАДОУ №13	Цена	Самооценка	Оценка комиссии
1	Предоставление обобщения педагогического опыта работы в фестивалях, семинарах, олимпиадах, мастер-классах, ММО, педагогических советах - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень Публикации (В сети«Интернет»/сайтах/изданиях) - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень	16 36 56 16 26 36		
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень(участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
3	Участие воспитанников на конкурсах, соревнованиях, выставках, олимпиадах и т.п. - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
4	Совершенствование и разработка методической базы коррекционных занятий	56		
5	-Участие в культурно-массовых мероприятиях (исполнение ролей, акции, флешмобы, и т.п.) -Работы в рабочих группах (работа в комиссиях по премиальной выплате, аттестации при заседании, ППК, творческая группа)	36 36		
6	Выполнение поручений, не входящих в должностные инструкции (субботник, благоустройство территории, голосование и т.п.)	36		
7	Ведение документации	56		
8	Эффективное взаимодействие с родителями через различные формы работы (мастер-классы, конкурсы, выставки, культурно-массовые мероприятия походы и т.п.)	56		
9	Отсутствие письменных жалоб, конфликтов и травм у воспитанников	16		
10	Отсутствие больничных листов	36		
11	Отсутствие замечаний контролирующих органов, в том числе на уровне ДОУ, конфликтов внутри коллектива	56		

Лист самооценки за _____ месяц _____ 20__ год УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД				
№	Критерии оценки деятельности педагогического работника МАДОУ №13	Исходный балл	Балл выполнения (самооценка)	Оценка комиссии
1	Предоставление обобщения педагогического опыта работы в фестивалях, семинарах, олимпиадах, мастер-классах, ММО, педагогических советах: - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень - Публикации (Всети «Интернет»/сайтах/изданиях) - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень	16 36 56 16 26 36		
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
3	Участие воспитанников на конкурсах, соревнованиях, выставках, олимпиадах и т.п. - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
4	Совершенствование и разработка методической базы коррекционных занятий	56		
5	-Участие в культурно-массовых мероприятиях (исполнение ролей, акции, флешмобы, и т.п.) -Работы в рабочих группах (работа в комиссиях по премиальной выплате, аттестации при заседании, ППК)	36 36		
6	Выполнение поручений, не входящих в должностные инструкции (субботник, благоустройство территории, голосование и т.п.)	36		
7	Ведение документации	56		
8	Эффективное взаимодействие с родителями через различные формы работы (мастер-классы, конкурсы, выставки, культурно-массовые мероприятия походы и т.п.)	56		
9	Отсутствие письменных жалоб, конфликтов и травм у воспитанников	16		
10	Отсутствие больничных листов	36		
11	Отсутствие замечаний контролирующих органов, в том числе на уровне ДОУ, конфликтов внутри коллектива	56		

Лист самооценки за _____месяц _____20 год МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ				
№	Критерии оценки деятельности педагогического работника МАДОУ №13	Цена	Самооценка	Оценка комиссии
1	Предоставление обобщения педагогического опыта работы в фестивалях, семинарах, олимпиадах, мастер-классах, ММО, педагогических советах - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень Публикации (В сети«Интернет»/сайтах/изданиях) - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень	16 36 56 16 26 36		
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень(участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
3	Участие воспитанников на конкурсах, соревнованиях, выставках, олимпиадах и т.п. - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
4	Работа ответственных за информационный обмен по направлениям ПДД, ГО и ЧС, ЗОЖ, антикоррупционная деятельность, пожарная безопасность, охрана труда.	36		
5	-Участие в культурно-массовых мероприятиях (исполнение ролей, акции, флешмобы, и т.п.) -Работы в рабочих группах (работа в комиссиях по премиальной выплате, аттестации при заседании, ППК, творческая группа)	36 36		
6	Выполнение поручений, не входящих в должностные инструкции (субботник, благоустройство территории, голосование и т.п.)	36		
7	-Выполнение работ, непредусмотренных должностей инструкцией (видео-монтаж/съемка) -Расширение предметно-пространственной среды (атрибуты к танцам/спектаклям, элементы для оформления зала, чистка/ремонт костюмов)	56 46		
8	Эффективное взаимодействие с родителями через различные формы работы (мастер-классы, конкурсы, выставки, культурно-массовые мероприятия походы и т.п.)	36		
9	Отсутствие письменных жалоб, конфликтов и травм у воспитанников	16		
10	Отсутствие больничных листов	36		
11	Отсутствие замечаний контролирующих органов, в том числе на уровне ДОУ, конфликтов внутри коллектива	56		

Лист самооценки за _____месяц _____20 год ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ				
№	Критерии оценки деятельности педагогического работника МАДОУ №13	Цена	Самооценка	Оценка комиссии
1	Предоставление обобщения педагогического опыта работы в фестивалях, семинарах, олимпиадах, мастер-классах, ММО, педагогических советах: - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень Публикации (В сети«Интернет»/сайтах/изданиях) - На уровне учреждения - Муниципальный уровень - Региональный уровень	16 36 56 16 26 36		
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень(участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
3	Участие воспитанников на конкурсах, соревнованиях, выставках, олимпиадах и т.п. - На уровне учреждения (участие/победитель) - Муниципальный уровень (участие/победитель) - Региональный уровень (участие/победитель)	16/26 26/36 36/56		
4	Работа ответственных за информационный обмен по направлениям ПДД, ГО и ЧС, ЗОЖ, антикоррупционная деятельность, пожарная безопасность, охрана труда.	36		
5	-Участие в культурно-массовых мероприятиях (исполнение ролей, акции, флешмобы, и т.п.) -Работы в рабочих группах (работа в комиссиях по премиальной выплате, аттестации при заседании, ППК, творческая группа)	36 36		
6	Выполнение поручений, не входящих в должностные инструкции (субботник, благоустройство территории, голосование и т.п.)	36		
7	- Выполнение работ, непредусмотренных должностей инструкцией (видео-монтаж/съемка) -Расширение предметно-пространственной среды (атрибуты к подвижным играм/мероприятиям, элементы для оформления спортивного зала)	3 4		
8	Эффективное взаимодействие с родителями через различные формы работы (мастер-классы, конкурсы, выставки, культурно-массовые мероприятия походы и т.п.)	56		
9	Отсутствие письменных жалоб, конфликтов и травм у воспитанников	16		
10	Отсутствие больничных листов	36		
11	Отсутствие замечаний контролирующих органов, в том числе на уровне ДОУ, конфликтов внутри коллектива	56		

Лист самооценки за _____ месяц 20__ год МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ				
№	Критерий оценки деятельности младшего воспитателя МАДОУ 13	Цена	Самооценка	Оценка комиссии
1	Санитарно-гигиеническое состояние группы			
	Маркировка посуды, постельного белья, полотенец	От 0 до 3 баллов		
	Соблюдение режима проветривания и обработки дез.средством с фиксацией в журналы	1 балл		
	Своевременная и качественная уборка (генеральная и ежедневная) помещений с фиксацией в журнале	2 балла		
2	Помощь и активное участие в мероприятиях, конкурсах, родительских собраниях МАДОУ №13	От 0 до 3 баллов		
3	Отсутствие нарушения трудовой дисциплины	1 балл		
4	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	1 балл		
5	Отсутствие травматизма воспитанников	1 балл		
6	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому контролю	1 балл		

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402846

Владелец Николаева Альфия Рафитовна

Действителен с 20.01.2025 по 20.01.2026